

# シモハナ物流株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

課題1 女性向きでない業種という先入観が労働者・使用者共にあり、女性の応募者も少ない。

課題2 女性の採用者はほとんどは事務職で、ドライバー職、倉庫内作業職への応募が少ない。（長時間労働になる場合があるため）

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 平成33年3月31日までに正社員労働者に占める女性割合を15%以上とする。

<取組内容>

- \* 平成28年7月～ ドライバー職の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直し、改定する。
- \* 平成28年8月～ インターンシップ参加学生に対して先輩女性社員をスタッフに加え、応募者増加に努める。
- \* 平成29年3月～ 企業説明会において女性活躍状況のプレゼンテーションを行う。
- \* 平成29年6月～ 女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。

目標2 平成33年3月までに労働者全体の残業時間を月平均45時間以内とする。

<取組内容>

- \* 平成28年4月～ 個人ごとの残業時間集計表に基づき直属の上司による対策書を作成し、毎月の残業時間状況のチェックとフィードバック
- \* 平成29年3月 残業時間状況のチェックとフィードバック
- \* 平成30年3月 残業時間状況のチェックとフィードバック
- \* 平成31年3月 残業時間状況のチェックとフィードバック
- \* 平成32年3月 残業時間状況のチェックとフィードバック
- \* 平成33年3月 残業時間状況のチェックとフィードバック