

# シモハナ物流株式会社 行動計画

社員が働きやすい環境をつくることによって、社員が仕事と家庭を両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業になるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日から2023年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 1	2023年3月31日までに社員一人あたりの所定外労働時間を10%削減する
------	--------------------------------------

<対策>

- \* 2018年5月 所定外労働時間の現状把握と分析により削減計画の具体策を作成する
- \* 2019年3月 削減状況のチェックと対策
- \* 2020年3月 削減状況のチェックと対策
- \* 2021年3月 削減状況のチェックと対策
- \* 2022年3月 削減状況のチェックと対策

目標 2	2023年3月31日までにパート社員の有給休暇取得率を30%以上とする
------	-------------------------------------

<対策>

- \* 2018年5月 個人ごとに取得状況を把握できる有休カードを作成する
- \* 2019年3月 取得状況のチェックとフィードバック
- \* 2020年3月 取得状況のチェックとフィードバック
- \* 2021年3月 取得状況のチェックとフィードバック
- \* 2022年3月 取得状況のチェックとフィードバック
- \* 2023年3月 取得状況のチェックとフィードバック