

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく シモハナ物流株式会社 行動計画

女性の採用を増やし、男女問わずワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1, 計画期間 令和5年4月1日から令和10年3月31日までの5年間

2, 目標と取組内容・実施時期

目標1 新卒の採用における女性の競争倍率を4倍まで引き下げる

<取組内容>

- * 令和5年4月～ 採用時、性別の偏りが無いように配慮することで、男女問わず働ける職場であることをアピールし、女性の採用につなげる
 - ①機械化・システム化を更に進めることで、女性でも働きやすくする
 - ②新卒採用時、職場見学にて上記機械化により実際に女性が働いている場面を見てもらう
 - ③企業紹介用動画/パンフレットにて、女性社員の写真を積極的に掲載する

目標2 男性の育児休業の取得者を15人以上にする

<取組内容>

- * 令和5年4月～ ①研修会資料作成と同時に、研修会を動画にし、従業員がいつでも視聴できるようにする
 - ②男性育児休業取得希望者に配布する資料を作成する
- * 令和6年4月～ 各営業所の総務事務担当者の育成カリキュラムに、育児休業関連の内容を盛り込む