

# シモハナ物流株式会社 行動計画

社員が働きやすい環境をつくることによって、社員が仕事と家庭を両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、次世代育成支援について地域に貢献する企業になるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年4月1日から平成30年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 1	平成30年3月31日までに社員一人あたりの所定外労働時間を10%削減する
------	--------------------------------------

<対策>

- \* 平成25年5月 所定外労働時間の現状把握と分析をおこなう選任を決める
- \* 平成25年6月 削減計画の具体策を作成する
- \* 平成26年3月 削減状況のチェックと対策
- \* 平成27年3月 削減状況のチェックと対策
- \* 平成28年3月 削減状況のチェックと対策
- \* 平成29年3月 削減状況のチェックと対策

目標 2	平成30年3月31日までにパート社員の有給休暇取得率を30%以上とする
------	-------------------------------------

<対策>

- \* 平成25年5月 個人ごとに取得状況を把握できる有休カードを作成する
- \* 平成26年3月 取得状況のチェックとフィードバック
- \* 平成27年3月 取得状況のチェックとフィードバック
- \* 平成28年3月 取得状況のチェックとフィードバック
- \* 平成29年3月 取得状況のチェックとフィードバック
- \* 平成30年3月 取得状況のチェックとフィードバック

目標 3	平成27年3月までに坂町内の小中学校の生徒を対象に広島交響楽団の演奏会を実施する。以後も3年に1回の演奏会を実施する。
------	---

<対策>

- \* 平成26年6月 坂町教育委員会と具体策検討
- \* 平成26年7月 広島交響楽団と交渉